

Jesper Lund
19/12/2025

Reliable
Leadership
Advice™ **MU**

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Vi søger to afdelingschefer til Job og Social



**Aalborg
Kommune**



Job og Social

Aalborg Kommune er Danmarks 3. største kommune og har en mellemstyreform med delt administrativ ledelse. Job og Social er den næststørste forvaltning i Aalborg Kommune og én af seks forvaltninger.

I Job og Social er vi til for mennesker. Vi arbejder for:

- at sikre fremtidens arbejdskraft ved at endnu flere unge gennemfører en uddannelse.
- at øge jobvæksten og have flere ind i arbejdsfællesskabet.
- at have mangfoldige og trygge boligområder at bo og vokse op i.
- at have økonomisk sammenhæng.
- at mennesker med behov for særlig støtte har samme muligheder for at udnytte eget potentiale og samme ansvar for eget liv som andre.
- at færre børn og familier skal være i udsatte positioner, og flere skal være en del af sunde og stærke fællesskaber.

Job og Social gennemgår en transition, og de nye afdelingschefer får mulighed for at være med til at omsætte vision og strategi til praksis samt tilpasse organisationen og kulturen til borgerne og de fremtidige krav og behov.

Job og Social står for 44 % af Aalborg Kommunes driftsbudget. Job og Social er en stor forvaltning med 3.644 fuldtidsstillinger/4.320 ansatte, hvoraf ca. halvdelen er ansat i Voksensocialafdelingen og en fjerdedel er ansat i Børn- og Familieafdelingen.

Vores vision er: "Vi vil gentænke velfærd og skabe værdi sammen med borger og samfund."



Vi tilbyder

- Du bliver en del af og får indflydelse i en af de største og mest attraktive nordjyske organisationer med en ambitiøs og nytænkende forvaltningsledelse.
- Du bliver medlem af en chefgruppe, som sammen vil sikre, at du får tæt kontakt til både de mange afdelinger og borgerne.
- Du inviteres ind i en organisation, som har "muskler" til at understøtte og sikre kvalitet i både indsats og ledelse på et komplekst område.
- Du bliver en del af et miljø, som giver mulighed for både faglig og personlig udvikling.
- Du får et spændende chefnetværk stillet til rådighed – dels på tværs af Aalborg Kommune i vores såkaldte "toplederforum", dels i samarbejdet mellem de nordjyske kommuner, og dels via vores formaliserede 6-bysamarbejde (de seks største danske kommuner).
- En attraktiv løn.
- Et fagligt stærkt miljø, både i samspillet i egen chefgruppe og med stærke sekretariatskompetencer.

Afdelingschef i Voksensocialafdelingen

Job og Social



**Aalborg
Kommune**

Aalborg Kommune, Voksensocialafdelingen, Job og Social



Situationen

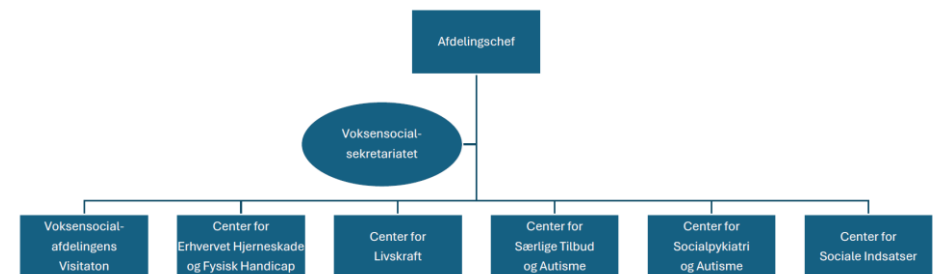
- Voksensocialafdelingen varetager opgaver på voksenhandicapområdet, misbrugsområdet og udsatteområdet – og indeholder både myndigheds- og udfører-tilbud. Målgruppen er voksne med behov for tilbud efter Serviceloven. Indsatserne omfatter bo- og døgntilbud, dagtilbud, støttetilbud, aktivitets- og samværstilbud, BPA-ordninger, misbrugsbehandling, krisecentre, forsorgshjem mv.
- Økonomisk har vi i Voksensocialafdelingen godt fat i økonomien. Der har været budgetoverholdelse de seneste 3 år.
- Vi har fokus på, at alle medarbejdere har de bedste betingelser for at trives, for at gøre en forskel og lykkes med kerneopgaven. Vi har et fortsat fokus på at sikre klare rammer og udvikle arbejdsfællesskabet samt dynamikken i afdelingens chefgruppe.
- Voksensocialafdelingen er en stor driftsorganisation, hvor den nye afdelingschef får en vigtig rolle i at flytte fokus fra drift til en balance mellem udvikling og daglig drift.



Organisationen

Om Voksensocialafdelingen:

- Voksensocialafdelingens kerneopgave: "Vi sætter mennesket først – gennem handlekraft, partnerskaber, forenkling og dialog". Vi møder mennesker i øjenhøjde, søger at opfylde deres behov og ønsker – samtidig søger vi at udnytte den enkelte borgers fulde potentiale til hans/hendes bedste.
- Voksensocialafdelingen udgør den ene af tre fagafdelinger i forvaltningen. De øvrige er Børne- og Familieafdelingen samt Jobcenter Aalborg. Derudover er der to centrale stabe: Økonomi og IT samt Ledelse og Jura.
- Driftsbudgettet for Voksensocialafdelingen er ca. 1,4 mia. kr.
- Afdelingschefen for Voksensocialafdelingen refererer til direktøren for Job og Social, Arne Lund Kristensen.
- Afdelingschefen bliver en del af forvaltningsledelsen, som består af Rådmanden, direktøren, de tre afdelingschefer og de to stabschefer.
- Voksensocialafdelingen er organiseret i fem centre og to tværgående enheder, hver med deres chef. Se organisationen her:



Aalborg Kommune, Voksenafdelingen, Job og Social



Stillingens roller og ansvarsområder

Som afdelingschef for Voksensocialafdelingen vil du få følgende roller og opgaver:

- Personaleledelse af de 7 centerchefer, som refererer til dig. Du bliver overordnet chef for de godt 2.000 medarbejdere i hele afdelingen.
- Sikre sammenhængskraft og samarbejde i chefgruppen for voksenområdet.
- Indgå i forvaltningsledelsen (FL) og være en del af det ledelsesrum, hvor vi binder de politiske og strategiske ønsker og planer sammen med den forvaltningsmæssige drift og udvikling.
- Indgå i FLA (den administrative del af forvaltningsledelsen), hvor vi omsætter og koordinerer indspil fra lovgivning, byråd, udvalg, FL og faglige fora til retning og grundlag for vores medarbejdere, så de kan løse kerneopgaven på deres områder.
- Ansvar for at vedligeholde og sikre et godt arbejdsmiljø og trivsel og dermed opnå de bedst mulige resultater i velfærdsindsatsen.
- Understøtte strategisk udvikling og herunder have et helhedsorienteret blik på Voksensocialområdet samt forvaltningens sammenhæng til resten af organisationen og på den måde bidrage til udviklingen af opgaveløsningen – internt og eksternt.
- I en reformtid bidrage til og have mod til at tænke innovativt, prøve nye løsninger af og udfordre ledere og chefer.
- Politisk betjening. Du skal servicere og understøtte politikerne i Job- og Socialudvalget, ikke mindst ved at sikre kvalitet i den politiske sagsbehandling og de bedst mulige forudsætninger for at træffe centrale beslutninger.
- Udsyn, indsigt og netværk, både lokalt, regionalt og nationalt.
- Have blik for de overordnede strømninger inden for organisation, ledelse og kommunalpolitik sammen med en god fornemmelse for, hvilke dagsordener der er på spil i de forskellige dele af forvaltningens samlede områder.
- Repræsentere Job og Social. Vise politikere, samarbejdspartnere og de andre forvaltninger, hvad man lykkes med i Voksensocialområdet samt bygge broer og netværk til relevante andre interne og eksterne aktører.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Du bliver mødt med følgende opgaver i den første tid som chef:

- Med afsæt i visionen og sammen med FL, chefgruppen og MED-organisationen skal rammerne sættes for et forpligtende samspil mellem myndighed og leverandør for at udvikle og realisere den fælles strategiske retning for Voksensocialafdelingen og herunder fem strategiske fokuspunkter:
 - **Udvikling af helhedsorienterede indsatser**, herunder implementering af recovery-orienterede indsatser som faglig tilgang bl.a. gennem projekt i samarbejde med Social- og Boligstyrelsen: Borgeren ved RORet.
 - **Øget tiltrækning, trivsel og tilknytning**, herunder forebyggelse af sygefravær og opkvalificering af medarbejdere med fokus på at fastholde en høj specialisering.
 - **Forenklet dokumentationspraksis**, herunder implementering af VUM2 og fælles faglige begreber samt forberedelse og implementering af nyt elektronisk journalsystem.
 - **Fokuseret økonomistyringspraksis**, herunder udvikling og implementering af en ny budgetmodel og model for datarapportering.
 - **Udvikling af tilbudsviften**, herunder omlægning af pladser med henblik på reduktion af eksternt køb.
- Fortsat videreudvikle samarbejdet og dynamikken i Voksensocialafdelingens chefgruppe og dermed udviklingen af en stærk ledelseskæde.
- Udvikle og sikre de rette tilbud til borgerne gennem datadrevet, transparent og sammenhængende samarbejde mellem visitation og udfører.
- Udmønte budget 2026–2029.
- Deltage i den igangværende onboarding af politikere i et nyt Job- og Socialudvalg efter KV 2025.
- Deltage aktivt i MED-organisationen og arbejde for at styrke betydningen og sammenhængen i MED i samarbejde med de andre chefer i Voksenafdelingen.
- Sikre et vedholdende fokus på nytænkning og udvikling af Voksensocialområdet for forvaltningen ved at se mere helhedsorienteret og samarbejde tættere med FL og egen chefgruppe.

Aalborg Kommune, Voksenafdelingen, Job og Social



Ønsker til baggrund

Følgende baggrund ønskes til den nye afdelingschef:

- En relevant socialfaglig eller akademisk uddannelse, gerne suppleret med relevant efteruddannelse i ledelse.
- Ledererfaring fra en offentlig organisation samt ledelse af myndighed og leverandørled.
- Erfaring med at samarbejde succesfuldt i tværfaglige fora.
- Som leder – erfaring med at etablere, vedligeholde og indgå i partnerskaber.
- Erfaring med politisk betjening.
- Gerne erfaring med organisationsudvikling, HR og arbejdsmiljø.
- Erfaring med og interesse for at orientere sig mod de nationale og internationale dagsordener på området
- Stor interesse for mennesker – og menneskers muligheder for at kunne leve et så selvstændigt og udviklende liv som muligt.



Ønsker til god ledelsesadfærd

I Aalborg Kommune har vi i fællesskab udviklet en ledelsespolitik, som udgør fundamentet for de forventninger, vi har til ledelsen i kommunen. Ledelsespolitikken bygger på følgende 4 principper:

- Vi sætter borgerne først
- Vi udvikler sammen
- Vi skaber resultater
- Vi er gode personaleledere.

Vi leder efter en afdelingschef, der er faciliterende, og som kan styrke det fælles VI og sammenhængskraften både i Voksensocialafdelingen og på tværs af organisationen. Samtidig skal vedkommende være med til at sætte nye rammer for mødet mellem kommunen og borgerne. Det forudsætter en leder, der er kendetegnet ved følgende:

- Udviser ordentlig, transparent og inddragende ledelse.
- Samarbejdende – der skal tages beslutninger og eksekveres, og det er hele tiden i samspil med andre.
- Tillidsskabende, samarbejdende og engagerende.
- Mod til at være handlekraftig og give slip på samt uddelegere opgaver og ansvar.
- Innovativ – opsøgende på at gå nye veje og nytænke løsningen af kerneopgaven i samarbejde med medarbejderne og eksterne samarbejdspartnere.
- Afstemmende – opad, nedad, udad og til siden.
- Dialogskabende og -faciliterende.
- I øjenhøjde med medarbejdere, borgere, politikere, partnere og andre interessenter.

Aalborg Kommune, Voksenafdelingen, Job og Social



Tidsplan

- Ansøgningsfrist: mandag den 23. februar 2026, kl. 09:00
- 1. samtalerunde: mandag den 9. marts 2026
- Test og referencer: Mellem 1. og 2. samtalerunde
- 2. samtalerunde: mandag den 23. marts 2026
- Møde med direktøren og rådmanden: tirsdag den 24. marts
- Tiltrædelse 1. maj 2026



Uddybende information

- Du kan læse mere om Aalborg kommune [her](#)
- Se video om Job og Social [her](#).
- Læs visionen for Job og Social [her](#)
- Lønformulering: Stillingen er omfattet af "Aftalen om aflønning af chefer". Stillingen besættes på overenskomstmæssige vilkår med mulighed for kvalifikationsløn. Øvrige ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.
- Arbejdssted: Sønderbro 12, 9000 Aalborg.

Øvrige links: [Personalepolitik](#), [Handicappolitik](#), [Hjemløsestrategi](#) og [Pårørendepolitik](#)



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Peter Larsen, Rådmand for Job og Social, formand
- Arne Lund Kristensen, direktør, Job og Social
- Jesper Dalgaard, jobcenterchef, kollega og repræsentant for FL
- Lars Bundgaard Leen, centerchef i Center for Livskraft
- Charlotte Bang Mathiasen, konst. sekretariatschef, Voksensocialsekretariatet
- Ditte-Marie Risager, leder i Voksensocialafdelingens Visitation
- Mette Havemann, leder af Rusmiddelafsnittet
- Henrik Korsbæk Flyvbjerg, FTR-repræsentant (SL), næstformand i JV-FMU
- Kim Abel Jensen, FTR-repræsentant (FOA)
- Vibeke Brunsgaard Lydersen, FTR-repræsentant (HK)
- Mads Winther Olsen, Voksensocialafdelingens sekretariatet, arbejdsmiljøkonsulent
- Davud Edalat Gostar, peer medarbejder på Botilbuddet Skydebanevej



Kontaktoplysninger

Direktør Arne Lund Kristensen

T: +45 9931 2503

E: alk-jv@aalborg.dk

Direktør Jesper Lund

T: + 45 4045 3435

E: jesper.lund@mercuriurval.com

Projektkoordinator Nanna Beuschau

T: +45 5076 1262

E: Nanna.beuschau@mercuriurval.com

Konsulent Sara Kallestrup

T: + 45 4167 8243

E: sara.kallestrup@mercuriurval.com

Afdelingschef i Børn- og Familieafdelingen

Job og Social



**Aalborg
Kommune**

Aalborg Kommune, Børn- og Familieafdelingen, Job og Social



Situationen

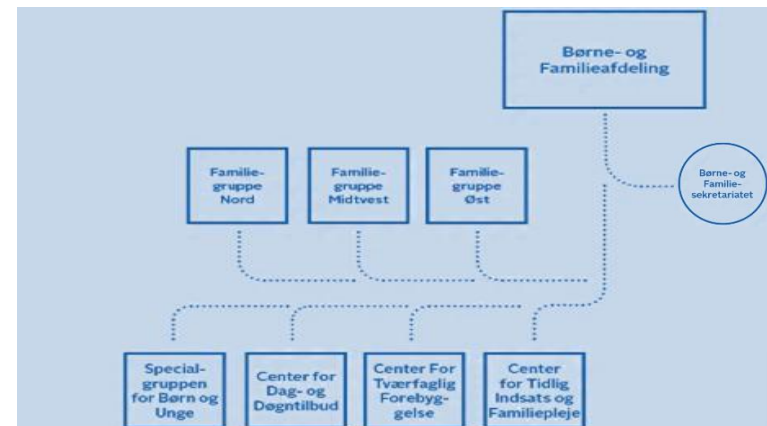
- Aalborg Kommune er midt i en udvikling, der både rummer store muligheder og komplekse udfordringer på Børne- og Familieområdet. Området har betydelig politisk og offentlig bevågenhed, hvor borgerne har forventninger om gennemsigtighed og mærkbare forbedringer i de indsatser, der understøtter børn og familiers trivsel.
- I Børne- og Familieafdelingen ved vi, at ingen kan løfte opgaven alene. Derfor er stærke samarbejder afgørende. Vores arbejde er tæt forbundet med skole- og dagtilbudsområdet for at sikre en sammenhængende indsats omkring børn og unges læring og trivsel. Samtidig er integrationen af psykiatriske indsatser central for at tilbyde en helhedsorienteret støtte til de børn og unge, der har særlige behov.
- Også civilsamfundet spiller en nøglerolle. Frivillige organisationer og NGO'er bidrager med unik viden, ressourcer og engagement, og vi prioriterer at skabe solide partnerskaber, der kan styrke og supplere vores indsatser.
- Et andet vigtigt fokus er brobygningen mellem unge- og voksenområdet. Vi arbejder med et helhedsperspektiv på mennesker, og vores løsninger skal tage højde for overgangene mellem forskellige livsfaser for at skabe reel og varig effekt.
- Selvom vi arbejder på et specialiseret område, er vores succes tæt forbundet med et stærkt og tillidsfuldt samarbejde med almenområdet. Det kræver mod, nysgerrighed og lyst til at udfordre vanter, tanke- og arbejdsformer.
- Børne- og Familieafdelingen er derfor i kontinuerlig udvikling. Vi tilpasser os, nytænker og styrker vores praksis for at imødekomme de forventninger, der stilles til en moderne offentlig organisation – og for at skabe de bedste rammer for børn, unge og familier i Aalborg Kommune.



Organisationen

Om Børn- og Familieafdelingen:

- Børne- og Familieafdelingen er en central del af Job og Social i Aalborg Kommune og løser myndigheds- og indsatsopgaver for udsatte børn, unge og familier. Afdelingens medarbejdere er fordelt på familiegrupper, forebyggelsesenheder, døgn- og dagtilbud samt tværgående funktioner.
- Chefen for Børne- og Familieafdelingen refererer direkte til direktøren for Job og Social og indgår i forvaltningsledelsen sammen med stabscheferne og de øvrige afdelingschefer for henholdsvis Voksensocialafdelingen og Jobcenter Aalborg.
- Børne- og Familieafdelingen har ca. 1000 medarbejdere og er organiseret med flere centre og enheder, herunder:
 - Familiegrupperne Nord, Midtvest og Øst (myndighed)
 - Specialgruppen for Børn og Unge (myndighed)
 - Center for Dag- og Døgntilbud
 - Center for tværfaglig forebyggelse
 - Center for tidlig indsats og familiepleje
- Chefgruppen udgøres af centercheferne, der samlet har personaleansvar for afdelingens medarbejdere. Afdelingen har det samlede ansvar for den sociale indsats samt myndighedsopgaverne på børne- og familieområdet. Der er et tæt tværgående samarbejde med Børn- og Unge, særligt om forebyggelse, overgange, fælles målgrupper og indsatser.



Aalborg Kommune, Børne- og Familieafdelingen, Job og Social



Stillingens roller og ansvarsområder

Chefen for Børne- og Familieafdelingen:

- Indgår i forvaltningsledelsen, som varetager den strategiske ledelse af hele forvaltningen.
- Har det overordnede ansvar for drift, udvikling og strategisk retning i Børne- og Familieafdelingen, herunder myndighed, forebyggelse, familieindsatser, specialiserede indsatser og samarbejdet med interne og eksterne udfører.
- Har et særligt ansvar for at omsætte politiske beslutninger til sammenhængende praksis og for at sikre, at Børne- og Familieområdet leverer faglige indsatser med høj kvalitet og tydelig effekt for børn og familier.
- Er nærmeste leder for afdelingens chefer og skal understøtte en stærk og velfungerende chefgruppe, der har mod, retning, sammenhæng og ledelsesmæssigt råderum.
- Skal sikre, at beslutninger træffes tættest muligt på opgaven, og at ledere og medarbejdere har klare rammer, tydelige mål og forståelse for retning og prioriteringer.
- Er formand for afdelingens MED-udvalg, hvor samarbejde, arbejdsmiljø, faglig trivsel og organisering drøftes og prioriteres i samarbejde med medarbejderrepræsentanter.
- Repræsenterer afdelingen i politisk betjening, tværsektorielle samarbejder og regionale partnerskaber, og sikrer en tydelig faglig stemme i de fora, hvor retning, rammer og udvikling for området drøftes og besluttet.
- Understøtter og udvikler det strategiske samarbejde med civilsamfund, frivillige indsatser og foreningsliv og sikrer sammenhæng mellem myndighed, udfører og civilsamfund, så fælles indsatser giver størst mulig effekt for familierne.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Den nye chef for Børne- og Familieafdelingen vil møde en række udviklingsopgaver, der både kræver stærk strategisk forståelse, politisk tæt, organisatorisk blik og evne til at skabe følgeskab:

- Implementering og konsolidering af Bæredygtigt Børne- og Familiesamarbejde – herunder tydelig retning, ledelsesmæssig understøttelse og en sikker praksisnær forankring.
- Fortsat opbygning af kapacitet efter tilgangen af 27 nye rådgivere – fokus på onboarding, tværfagligt samarbejde, kvalitet i sagsarbejdet, trivsel og klare arbejds gange.
- Styrket myndighedsopgave med fokus på kvalitet, retssikkerhed, sammenhæng og ensartethed.
- Sammenhæng mellem politiske beslutninger og praksis – sikre, at strategier bliver omsat til konkrete handlinger i hverdagen.
- Videreudvikling af samarbejdet med Børn- og Unge, så indsatserne omkring børn og familier bliver mere helhedsorienterede og sammenhængende.
- Økonomistyring med fokus på styringsinformation, prognoser, rettidige prioriteringer og økonomi som aktivt ledelsesredskab.

Succeskriterierne vil bl.a. være:

- Tydelig ledelsesretning og følgeskab i organisationen.
- Styrket sammenhæng mellem myndighed, udfører og civilsamfund.
- Robust økonomi, stabil drift og dokumenteret faglig kvalitet.
- En fortsat velfungerende chefgruppe og en organisation med høj trivsel – også i forandring.
- Opbygning af stærke relationer til politikere, samarbejdspartnere, andre forvaltningsområder, eksterne samarbejdspartnere og civilsamfundet.

Aalborg Kommune, Børne- og Familieafdelingen, Job og Social



Ønsker til baggrund

Erfaring og uddannelse:

- Relevant videregående uddannelse.
- Solid erfaring fra politisk ledede organisationer – meget gerne fra det specialiserede børne- og familieområde.
- Erfaring med ledelse i politisk styrede organisationer.
- Indgående forståelse for myndighedsrollen, retssikkerhed, lovgivningsmæssige ændringer og udviklingsspor.
- Lederuddannelse og dokumenteret erfaring med strategisk ledelse.

Kompetencer:

- Kan lede i et komplekst interessentlandskab og skabe konstruktive relationer.
- Er generalist med solid indsigt i specialiserede indsatser.
- Har et tydeligt strategisk blik og kan sætte retning og skabe helhed.
- Evner at balancere hensyn: faglighed, økonomi, ressourcer, politiske beslutninger og borgernes behov.
- Har stærke styringskompetencer og ser økonomi som et aktivt ledelsesværktøj.
- Kan arbejde med civilsamfunds- og frivilligbaserede indsatser som reelle supplementer til kommunale tilbud.

Dokumenterede resultater:

- Du har etableret et solidt samarbejde med det politiske niveau.
- Du har skabt værdi i tværgående og tværsektorielle samarbejder.
- Du har ledet forandringer med samtidig trivsel og stabil drift.
- Du har opnået resultater i organisationer med stor kompleksitet og offentligt pres.



Ønsker til god ledelsesadfærd

I Aalborg Kommune har vi i fællesskab udviklet en ledelsespolitik, som udgør fundamentet for de forventninger, vi har til ledelsen i kommunen. Ledelsespolitikken bygger på følgende 4 principper:

- Vi sætter borgerne først
- Vi udvikler sammen
- Vi skaber resultater
- Vi er gode personaleledere.

Som chef i Job og Social forventes det, at du:

- Er tydelig i din ledelse, skaber følgeskab og sætter en klar og sikker retning.
- Formår at træffe beslutninger og agere i krydspreset mellem driften, faglighed og politiske forventninger.
- Har blik for helhed og arbejder for fælles værdiskabelse på tværs af områder.
- Arbejder strategisk og proaktivt og kan både konsolidere og udvikle.
- Skaber et godt arbejdsmiljø og en kultur præget af samarbejde, refleksion og ansvar.
- Kan bringe både myndighed, udfører og civilsamfund i spil i en samlet retning.

Chefgruppens fælles afsæt:

- Helhedsforståelse – udfordringer og løsninger ses i sammenhæng.
- Fokus på borgernes bedste og kvalitet i indsatserne.
- Sammenhæng mellem beskæftigelse, sociale indsatser, børn-unge-området og civilsamfundet.
- Temaorienteret chefgruppe med gensidig støtte og tværfaglig videndeling.
- Aktiv deltagelse i at udvikle strategier og velfærdsmodeller for hele Aalborg Kommune.

Aalborg Kommune, Børne- og Familieafdelingen, Job og Social



Tidsplan

- Ansøgningsfrist: mandag den 9. februar 2026 kl. 09:00
- 1. samtalerunde: mandag den 2. marts
- Test og referencer: Mellem 1. og 2. samtalerunde
- 2. samtalerunde: fredag den 20. marts
- Møde med direktøren og rådmanden: mandag den 23. marts eller tirsdag den 24. marts
- Tiltrædelse: 1. maj 2026



Uddybende information

- Du kan læse mere om Aalborg kommune [her](#)
- Se video om Job og Social [her](#).
- Læs visionen for Job og Social [her](#)
- Lønformulering: Stillingen er omfattet af "Aftalen om aflønning af chefer". Stillingen besættes på overenskomstmæssige vilkår med mulighed for kvalifikationsløn. Øvrige ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.
- Arbejdssted: Sønderbro 12, 9000 Aalborg.

Øvrige links: [Personalepolitik](#), [Handicappolitik](#), [Hjemløsestrategi](#) og [Pårørendepolitik](#)



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Peter Larsen, Rådmand for Job og Social, formand
- Arne Lund Kristensen, Direktør, Job og Social
- Merete Vilsen, Dagtilbudschef, Børn og Unge
- Jesper Dahlgaard, Jobcenterchef, Job og Social
- Christina Tange, Centerchef Familiegruppe Midt-Vest
- Denise Bakholm, Centerchef Center for Tværfaglig Forebyggelse
- Anne-Fie Bisgaard, Afdelingsleder Familiegruppe Nord
- Lars Øberg, FTR-repræsentant SL
- Camilla Ejstrup, FTR-repræsentant DS
- Christian Borup, FTR-repræsentant BUPL
- Malene Horsholt, Medarbejderrepræsentant i Børne- familieafdelingens sekretariat



Kontaktoplysninger

Direktør Arne Lund Kristensen

T: +45 9931 2503

E: alk-jv@aalborg.dk

Direktør Jesper Lund

T: + 45 4045 3435

E: jesper.lund@mercuriurval.com

Projektkoordinator Nanna Beuschau

T: +45 5076 1262

E: Nanna.beuschau@mercuriurval.com

Konsulent Sara Kallestrup

T: + 45 4167 8243

E: sara.kallestrup@mercuriurval.com